

EMPLOI



SUCCESS STORY

Marc Nolet propulse PhysIOL

La PME liégeoise planche sur une lentille multifocale

La Wallonie, creuset d'audacieux inventeurs et promoteurs? Jugez-en. Voici une vingtaine d'années, le professeur de physique de l'Université de Liège, Michel Delmelle, est l'un des premiers à fabriquer des implants intra-oculaires pour la chirurgie de la cataracte, qu'il vend alors au CHU de Liège. La méthode est plutôt artisanale mais cette chirurgie est alors embryonnaire. Le succès aidant, après sept ans, il s'extrait du laboratoire universitaire pour créer la société PhysIOL à Angleur. L'une des premières spins off de l'ULg est née.

PROPULSÉE EN DIX ANS

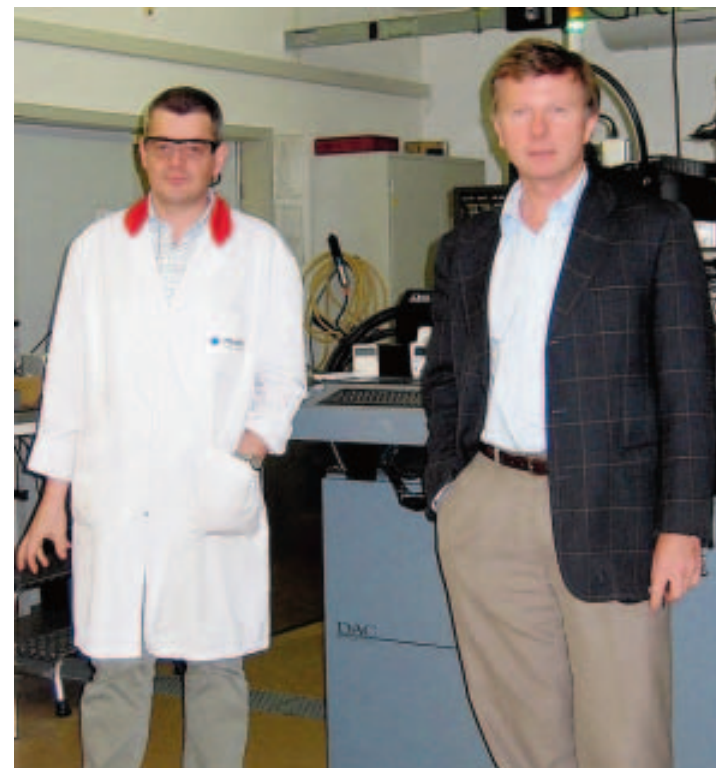
En 1997, le professeur part à la retraite. "Quand nous avons repris la société, elle employait treize personnes; son chiffre d'affaires annuel était de 800.000 €", indique Marc Nolet (50 ans), directeur général actuel. "Après dix ans, nous sommes trente en Belgique et vingt dans la filiale française à Toulouse. Le chiffre d'affaires

global dépassera les 8 millions € cette année." Bruxellois d'origine, cet ingénieur civil, licencié en gestion, cherche à l'époque une activité entrepreneuriale après avoir exercé chez PetroFina et pour le bureau de consultance McKinsey. "J'avais 40 ans. Je n'y connaissais rien en lentille intra-oculaire, mais on apprend!".

L'expertise de la société est bien ancrée; il lui manque alors un souffle commercial. Marc Nolet va s'atteler à le lui donner.

UN SUCCÈS CROISSANT

La cataracte est aujourd'hui l'opération la plus courante au monde; elle est de plus en plus pratiquée sur les sujets âgés, ainsi que sur de plus jeunes patients; l'incision permet en effet de résoudre simultanément d'autres faiblesses visuelles telles que la myopie ou l'hypermétropie, et l'astigmatisme. C'est dire si le contexte est favorable. Bilan: PhysIOL exporte plus de 70 % de sa production. Son challenge actuel est de mettre



Christophe Pagnouille (à gauche) et Marc Nolet. ■ PHOTO PHYSIOL

au point une lentille multifocale à destination des presbytes, qui doit être commercialisée dans deux, trois ans.

La PME wallonne est l'un des premiers laboratoires au monde à avoir développé une lentille avec filtre dont l'effet est de retarder la dégénérescence maculaire liée à l'âge, en filtrant la lumière bleue toxique. Il y a trois mois d'ici, elle lançait un système d'injection pré-chargé avec lentille incorporée-facilitant l'intervention chirurgicale.

Marc Nolet se réjouit du dynamisme de sa société tout en reconnaissant l'indispensable interaction avec des centres de recherche belges et étrangers, dont l'ULg. "Notre société ne peut prospérer sans un travail en réseau", conclut-il. «

FRANÇOISE DONEUX

Quatre brevets déposés en deux ans

■ En interaction avec les universités et le CHU de Liège, PhysIOL suit de près les évolutions rapides de la chirurgie de l'œil afin d'améliorer ses implants et de proposer des produits différenciés issus de la mise au point de nouveaux matériaux plus performants. Son département hautement stratégique de Recherche & Développement, dirigé par Christophe Pagnouille, bénéficie d'aides à l'innovation de la Région Wallonne. Quatre brevets ont été déposés au cours de ces deux dernières années.

IMPRIMERIE
FORTEMPS
DRUKKERIJ

CHERCHE 1 OPÉRATEUR PLIEUSE
1 OPÉRATEUR ENCARTEUSE-PIQUEUSE
MATERIEL MULLER MARTINI. Profil dynamique et expérience exigés.

Ecrire avec curriculum vitae, rue du Charbonnage, 22 - 4020 Liège (Wandre)

11982700 0020

Optimisez le potentiel de votre entreprise.

Savez-vous que par un coaching mental, Orishàs vous permettra de vous distinguer de vos concurrents. Un coaching mental vous aide à remettre les idées en place et à installer des nouvelles attitudes dans votre entreprise.

Depuis plus de 10 ans nous travaillons comme formateurs et coaches. Nous avons développé un concept unique, basé sur le fait que chaque personne est capable d'apprendre, grâce à ses succès et à ses erreurs.

Entre 2 heures et 8 heures de coaching mental suffisent pour que vous apprendriez à utiliser vos capacités de manière optimale et à développer des nouvelles habitudes et à les garder. Ceci vous permettra d'optimiser les résultats de votre entreprise.

Voulez-vous en savoir plus sur nos services?
Contactez-nous:

Veerle Van Dyck
Hannuitstraat 14 B
3890 Montenaken
www.orishasmentalcoaching.eu
veerle@orishasmentalcoaching.eu



orishàs
mental coaching
L'équilibre et l'harmonie pour votre vie

11967300 0310

SPRIMONT DOME-CONSTRUCTIONS

"Nous sommes en manque de main-d'oeuvre"

Julien Raway est directeur commercial chez Dome-Constructions à Sprimont. La société est en manque de main-d'oeuvre chronique. Manque de techniciens ou d'ouvriers motivés?



Julien Raway

■ E.C.

> Quel est votre secteur d'activités?

Notre société a été créée en 1995. Nous sommes une entreprise générale de construction, moderne, dynamique. Notre zone d'activité est la province de Liège et les provinces limitrophes. Nous faisons de la construction résidentielle à caractère unifamilial ou en appartements.

> Comment est organisé votre staff?

L'entreprise compte trois services: le commercial et marketing, l'administratif, le technique, c'est-à-dire nos ouvriers, nos chefs de chantiers... Cela représente quelque 40 personnes.

> Quel type de personnel recherchez-vous?

Nous recherchons surtout de la main-d'oeuvre qualifiée, ce qui n'est pas évident à trouver depuis quelques années. Phénomène inquiétant: nous avons même des difficultés à trouver du personnel non-qualifié depuis plusieurs mois. Ingénieurs et gradués en construction nous intéressent aussi, de même que du personnel commercial et marketing, ce qui est moins difficile à trouver.

> Les profils?

Pour le marketing, nous cherchons des gens qui ont une formation marketing et qui ont un bon sens graphique. Le commercial doit avoir à la base une formation dans le bâtiment ou du moins une bonne première approche technique du bâtiment. Deux créneaux assez faciles à débusquer. Par contre, notre recherche de main-d'oeuvre, c'est autre chose... Avons-nous des exigences trop élevées? Nous ne demandons pas l'impossible. Il faut certes un bon niveau technique mais il faut surtout que le candidat ait une volonté de réussir. C'est là la difficulté...
> La motivation devient de plus

en plus rare, donc?

En effet. Il y a aussi la crainte de voir un jeune que nous venons de former et qui part ailleurs en estimant que l'herbe est toujours plus verte dans le pré d'à côté. Quant à la motivation, c'est en effet un élément qui manque de plus en plus. Nos candidats doivent évidemment maîtriser l'outil. De plus, les formations, les soutiens sont omniprésents chez nous.

> Pourtant, les jeunes sortent chaque année des écoles...

D'accord, mais souvent avec bien peu de motivation, de foi dans l'éthique du métier de construction. Je pense qu'il y a un problème d'image de l'ouvrier. Or la construction offre de beaux métiers d'avenir à ceux qui en veulent. Il faut redorer l'image des métiers de la construction, la promouvoir, ne pas faire du "tout aux métiers de la bureautique". Les employés polyvalents sont très, très, nombreux. Pourtant, un ébéniste, un maçon... peut faire une très belle carrière. À condition d'avoir la motivation. C'est là tout le défi. Retrouvez les offres d'emplois de Dome-Constructions dans nos annonces classées.

ERIC CORNU

À NOTER Dome-Constructions
Thier des Forges, 66
4140 Sprimont

www.dome-constructions.be.

FAN DE
SERIES TV?
pixfan.net

Fan de DESPERATE HOUSEWIVES?

Envoyez DESPERATE par sms au 3039

Fan de PRISON BREAK?

Envoyez PRISON par sms au 3039

Fan des EXPERTS?

Envoyez EXPERTS par sms au 3039

Vous recevrez sur votre psm les images de votre série favorite!